

IL NIDO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Via Damiani Almeyda n. 5 – 90141 Palermo

P.IVA 06114110825

BILANCIO SOCIALE 2020

Nota Metodologica	3
--------------------------------	---

PARTE PRIMA

1. Identità della cooperativa Informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori	4
2. RELAZIONE DI MISSIONE	6
2.1 Storia della Cooperativa	6
2.2 La nostra missione	6
2.3 I nostri valori	6
2.4 Le nostre mete	6
3. STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA	7
3.1. L'Assemblea dei soci	7
3.2 Il Consiglio di Amministrazione	8

PARTE SECONDA

1. I PORTATORI DI INTERESSI	10
1.1. Interlocutori interni	10
1.1.1 Organo direzionale	10
1.1.2. Base sociale	11
1.1.3. Risorse Umane	12
1.1.4. Fruitori	13
1.2 Interlocutori esterni	13
1.2.1 Rete Economica	13
1.2.3. Rete di Sistema	14

PARTE TERZA

1. ATTIVITA' E SERVIZI	15
2. ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO-PATRIMONIALE	16

Questo documento costituisce Bilancio Sociale realizzato dalla Cooperativa Sociale Il Nido.

Tale bilancio è stato redatto considerando le caratteristiche distintive della cooperativa e facendo riferimento, per quanto possibile, alla dottrina relativa al bilancio sociale ed in particolare alle linee guida adottate con D.M. Lavoro del 04.07.2019 e linee guida del Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 117/2017.

Per la sua realizzazione sono stati coinvolti gli organi di governo, la struttura amministrativa, gli operatori interni all'organizzazione e le diverse categorie di stakeholders.

Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

- **Chiarezza** nell'esposizione.
- **Coerenza** nel fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholder il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti.
- **Completezza** dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.
- **Veridicità** dei dati.
- **Sinteticità** nei modi di presentazione.

Il presente documento è articolato in quattro parti:

- nella prima "L'IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA" sono descritti la *mission* e i valori che orientano l'attività, l'assetto istituzionale ed operativo della cooperativa;
- nella seconda "I SOCI" sono individuati i rapporti esistenti con i vari portatori di interessi;
- nella terza "LA RELAZIONE SOCIALE" si rende conto delle attività dell'anno 2020;
- nella quarta "DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO" sono esposti i numeri e le economie, con particolare riferimento alla distribuzione della ricchezza prodotta.

IDENTITA' DELLA COOPERATIVA

La cooperativa sociale avente sede legale in Palermo, Via Damiani Almeyda n. 40, gestisce un Asilo Nido.

La cooperativa sociale è stata iscritta in data 18/05/2012 con il numero A221063 all'Albo Nazionale delle Società cooperative. La cooperativa non aderisce a nessuna Centrale Cooperativa e non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

La cooperativa è retta da principi della mutualità senza fini di speculazione privata ed è disciplinata dalle vigenti norme di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.

L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

“La cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività:

- *attività ludiche all'interno ed all'esterno in parco giochi attrezzato;*
- *istituzione e gestione di asili nido e scuole private di ogni ordine e grado;*
- *attività parascolastiche, interscolastiche, extrascolastiche, corsi di recupero e di sostegno, libere attività complementari all'educazione e all'istruzione effettuate nella scuola, organizzazione e realizzazione di visite guidate e di viaggi di*
- *istruzione, attività culturali e ricreative di interesse educativo;*
- *servizi di mensa scolastica, di trasporto alunni e di promozione sportiva e turistica;*
- *servizi di educazione alla salute degli alunni e delle loro famiglie;*
- *servizi di assistenza e di orientamento scolastico degli alunni e delle loro famiglie;*
- *servizi di assistenza sociale mirati alla eliminazione dei vari casi di dispersione scolastica (insuccesso, difficoltà, svantaggio, abbandono, evasione);*
- *iniziative ed attività aventi fini assistenziali;*
- *istituzione e gestione di scuole e corsi di danza e di sale da ballo;*
- *istituzione e gestione di parchi - gioco e di qualsiasi altra attività connessa;*
- *istituzione e gestione di palestre e strutture sportive;*
- *attività di ricerca, selezione e formazione del personale;*
- *attività di consulenza, di organizzazione delle strutture e del personale, di organizzazione dei sistemi e dell'informatica;*
- *attività diversificate di produzione di servizi organizzativi ad imprese;*
- *attività di consulenza organizzativa e/o di marketing;*
- *attività di aggiornamento e di qualificazione professionale;*
- *gestione di agenzie turistiche;*
- *gestione di comunicazione di massa con la diffusione in campo regionale e nazionale (in osservanza alle leggi vigenti) attraverso una o più emittenti radiofoniche e/o televisive, via etere e/o via cavo e/o con qualsiasi mezzo tecnico, nonché a mezzo stampa, di programmi culturali, musicali, teatrali, sportivi, di informazione di propaganda e di varietà, nonché qualsiasi forma di spettacolo, quali proiezioni di films, telefilms, cartoni animati, documentari ed altri programmi di genere vario qui non espressamente indicati, in osservanza alle leggi vigenti, sia prodotti dall'emittente che da altri;*
- *promozione della solidarietà internazionale e della cooperazione allo sviluppo”.*

Il consiglio di amministrazione della Cooperativa è così formato:

Nome e Cognome	Carica	Data nomina	Residenza socio	Altre cariche
Li Mandri Giorgia	Consigliere	28/04/18	Palermo	Presidente del Cda e rappresentante legale dell'impresa
Li Mandri Luciana	Consigliere	28/04/18	Palermo	Vice Presidente Cda
Catania Olga	Consigliere	28/04/18	Palermo	

La cooperativa, non ricorrendone i presupposti, non ha l'organo di controllo.

2. RELAZIONE DI MISSIONE

L'asilo Il Nido ha iniziato l'attività nel maggio 2016, per rispondere più compiutamente al necessità di alcune famiglie di avere un servizio completo di aiuto e sostegno nell'accudimento e nell'educazione dei propri figli.

2.1 Storia della Cooperativa

La nostra avventura inizia nel 2012 quando tra amiche hanno capito l'importanza nell'aver una struttura volta all'educazione dei figli e ripartire ad essi i valori di amicizia e amore come il loro legame.

Questo obiettivo si è dimostrato efficiente coinvolgendo molte famiglie del quartiere interessate alla missione della cooperativa e insegnare ai propri figli l'educazione dei valori sociali.

2.2 La nostra missione

Ogni bambino non è una risorsa da gestire, ma è una persona con una individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per quello che è e per l'età che sta vivendo.

Insegnare loro *l'educazione sociale* nel vivere insieme e in armonia, risolvere i problemi con tranquillità e amore.

2.3 I nostri Valori

I nostri valori sono **impegno** e **serietà professionale** al fine di meritare **la fiducia** che i genitori ripongono in noi, garantendo un servizio qualificato e con la coscienza che anche dal nostro lavoro dipende **la crescita** e la formazione dei loro piccoli.

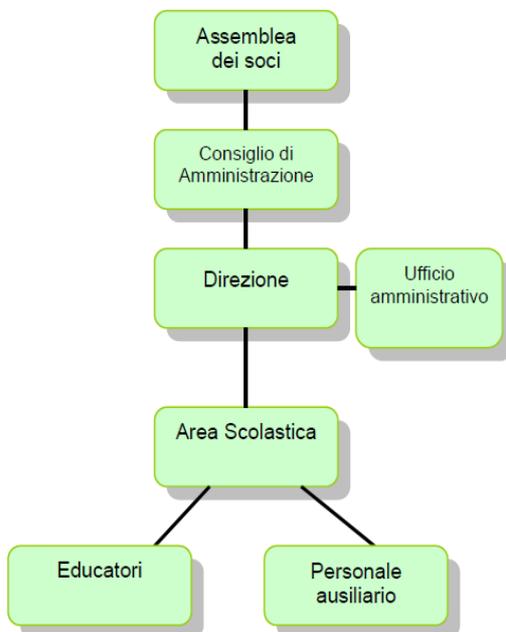
Si tratta di sviluppare la personalità caratteristica di ciascuno, infondendo loro la fiducia verso gli adulti, soprattutto quelli che li aiutano a scoprire ed a **realizzare quanto di vero, di bello e di buono esiste nel mondo**, a sperimentare **quanta importanza ha l'amicizia e la compagnia**.

2.4 Le nostre mete

Il Nido si durante lo svolgimento dell'attività si pone delle priorità, quali:

- **rispondere al bisogno delle famiglie** di avere a disposizione un luogo dove lasciare il bambino a qualsiasi orario conciliando le proprie esigenze lavorativa
- **rispondere al bisogno del bambino** di uno spazio e di un tempo adeguati e finalizzati ad una crescita autentica della sua persona, con giochi e formazione educativa

3. STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA



3.1 L'Assemblea dei soci

L'Assemblea dei soci è l'organo attraverso il quale i soci prendono le loro decisioni.

Essa si riunisce almeno una volta all'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per deliberare sul bilancio ed, ogni qualvolta venga fatta richiesta dall'organo amministrativo.

L'Assemblea così come indicato dello Statuto:

- delibera sul bilancio consuntivo e, se dovesse ritenerlo utile, anche sul bilancio preventivo;
- procede alla nomina delle cariche sociali ed alla eventuale revoca;
- determina l'eventuale compenso degli amministratori e dei Sindaci e del revisore, se nominati;
- delibera sulla responsabilità degli Amministratori, dei Sindaci o del Revisore, se nominati;
- delibera sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa, sulla nomina e poteri dei liquidatori, su fusioni e scissioni;
- delibera sulla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale;

- delibera, su proposta dell'Organo Amministrativo, sull'adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale;
- approva gli stati di attuazione dei programmi pluriennali previo parere dell'Assemblea speciale dei titolari di quote di partecipazione cooperativa;
- autorizza l'Organo Amministrativo a compiere determinate operazioni, qualora eventualmente richiesto dalla legge o dallo statuto;
- approva i regolamenti predisposti dall'Organo Amministrativo;
- delibera sul compimento di operazioni che comportino una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- delibera su tutte le altre materie riservate alla sua competenza dallo statuto o dalla legge.

3.2 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo e della legge. Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea tra i propri soci e dura in carica fino a tre esercizi, in quanto la normativa vigente prevede il rinnovo alla scadenza dei tre anni.

Al suo interno viene nominato un Presidente a cui compete la rappresentanza e la firma sociale della cooperativa.

Al Consiglio di Amministrazione competono i più ampi poteri per la gestione della società. A titolo esemplificativo, Il Consiglio ha il potere di:

- convocare l'Assemblea dei soci e l'Assemblea speciale dei possessori delle azioni di partecipazione cooperativa;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- redigere i bilanci consuntivi, preventivi e il bilancio sociale; prepara la relazione sulla gestione e la nota integrativa da sottoporre all'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio;
- compilare i regolamenti, che disciplinano i rapporti tra società e soci;
- stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività; fra gli altri vende, acquista, permuta beni e diritti mobiliari ed immobiliari, con le più ampie facoltà al riguardo, ivi compresa quella di rinunciare alle ipoteche legali, compiere ogni e qualsiasi operazione compreso il leasing, aprire, utilizzare, estinguere conti correnti anche allo scoperto e compiere qualsiasi operazione in banca, compresa l'apertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti bancari e cartolari in genere;
- concorrere a gare di appalto, licitazioni e trattative private per opere o servizi inerenti l'attività sociale e stipulare i relativi contratti;
- deliberare e concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti a cui la Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- conferire procure, per singoli atti o categorie di atti, e nominare il direttore determinandone le funzioni e le retribuzioni;
- assumere e licenziare il personale della società, fissandone le mansioni e le

- retribuzioni,
- deliberare circa l'ammissione, il recesso e l'esclusione dei soci e sulla cessione di quote della Cooperativa;
 - compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, previa eventuale autorizzazione dell'Assemblea dei soci, qualora richiesto per disposizione di legge o statutaria;
 - deliberare l'istituzione di una sezione di attività per la raccolta di prestiti tra i soci e la costituzione dei fondi per lo sviluppo tecnologico o la ristrutturazione o il potenziamento aziendale;
 - deliberare l'adesione o l'uscita da altri organismi, enti o società;
 - deliberare l'apertura di uffici amministrativi e/o stabilimenti operativi;
 - acquistare quote o azioni proprie della Cooperativa nei limiti e modi di legge e di statuto.

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri nominati il 28/06/2018 e resteranno in carica fino a tre esercizi.

PARTE SECONDA

1. I PORTATORI DI INTERESSI

Il bilancio sociale è rivolto agli interlocutori sociali che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività della cooperativa: da un lato coloro che impiegano risorse sotto forma di mezzi patrimoniali, prestazioni di lavoro, forniture di merci e servizi, dall'altro coloro che utilizzano i risultati dell'attività aziendale e sui quali si riflette anche indirettamente tale attività.

Di seguito si individuano i soci della cooperativa distinguendo quelli interni e quelli esterni e cercando di definire le relazioni significative che si instaurano con la cooperativa.



1.1. Interlocutori interni

1.1.1 Organo direzionale

Gli organi direzionali della cooperativa sono:

- l'Assemblea dei soci,
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente

L'Assemblea dei Soci: è l'organo sociale per eccellenza; esso è composto dall'universalità dei soci e regge la vita della società cooperativa. L'Assemblea è chiamata a deliberare su questioni e su fatti da ritenere fondamentali per la costituzione, la gestione, le modifiche e lo scioglimento della società.

Il Consiglio di Amministrazione: è l'organo amministrativo della cooperativa, esso segue l'aspetto gestionale ed amministrativo della cooperativa e garantisce l'identità della scuola.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione: ha la rappresentanza legale della cooperativa di fronte a terzi ed in giudizio, egli è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo. Il Presidente convoca il Consiglio di Amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.

1.1.2. Base sociale

Tipologia dei soci delle cooperative sociali	SOCI	
	n.	%
Lavoratori	3	30,00%
Volontari	2	20,00%
Fruitori	0	
Sovventori	0	
Speciali	5	50,00%
Persone giuridiche	0	
TOTALE	10	100,00%

I soci volontari sono coloro che prestano gratuitamente il loro lavoro a favore della cooperativa. Sono iscritti nell'apposita sezione del libro soci.

I soci lavoratori sono coloro che prestano la loro opera ricevendo in cambio una retribuzione. In particolare, i soci della cooperativa:

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

L'assemblea ha approvato il regolamento interno disciplinante i rapporti con i soci lavoratori così, come disposto dall'art. 6 della legge 3 aprile 2001 n.142.

I soci speciali sono una categoria speciale di soci cooperatori ai sensi dell'art.2527, comma 3 del Codice Civile, i cui diritti ed obblighi sono disciplinati dal presente articolo. In tale categoria speciale potranno essere ammessi solo soci lavoratori comunque in possesso dei requisiti presenti nello statuto che intendano completare la loro formazione o valutare in modo graduale il proprio inserimento nella Cooperativa.

Il numero dei soci ammessi alla categoria speciale non potrà in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci lavoratori del precedente articolo.

1.1.3. Risorse Umane

I lavoratori partecipano per la loro capacità, attitudini e specializzazione professionale alle attività della cooperativa, contribuendo attivamente e con entusiasmo alla sua crescita.

Gli educatori dell'asilo nido articolano la loro presenza secondo le esigenze dei bambini e secondo quanto previsto dalla legislazione in tema di rapporti numerici educatori-bambini, per garantire lo svolgimento dell'attività attraverso un idoneo rapporto tra educatore e bambino. Gli educatori sono inoltre in possesso di un titolo di studio legale tra quelli contemplati dalla legislazione in materia. Essi sono in numero tale da garantire la qualità al servizio anche sotto il profilo della sicurezza, secondo gli standard previsti dalla normativa regionale riguardo al rapporto numerico educatore-bambini.

Il rapporto educativo parte dal presupposto che ogni bambino è frutto e portatore di una tradizione e pertanto il suo inserimento nel nido è pensato in continuità col contesto familiare per favorire il suo sviluppo globale.

I coordinatori: L'asilo nido vuole proporsi come interlocutore della famiglia offrendo, prima ancora che un servizio di accudimento dei bambini, una condivisione del compito educativo e un'accoglienza dei suoi bisogni.

La figura professionale del coordinatore ha un ruolo fondamentale nell'organizzazione gestionale, amministrativa e pedagogica dell'asilo, ma anche di conduzione strutturata dei rapporti con i genitori.

Le funzioni del coordinatore riguardano:

- la gestione dei colloqui con le famiglie per tutto l'arco del rapporto famiglie-asilo;
- il coordinamento dell'attività educativa;
- la gestione e selezione del personale;
- la gestione amministrativa e di segreteria.

Personale ausiliario: è formato da una cuoca che fornisce un servizio di mensa. Al personale ausiliario è chiesto di assumere un atteggiamento adeguato nel rapporto con i bambini e una competenza organizzativa per rendere i servizi più funzionali ai bisogni dei piccoli utenti.

L'impegno della cooperativa nei loro confronti è quello di:

GARANTIRE un ambiente di lavoro motivante.

ACCRESCERE il loro livello di responsabilità e professionalità.

TUTELARE i loro diritti fondamentali.

OFFRIRE migliori condizioni economiche e sociali.

CONSENTIRE l'aggiornamento professionale.

All'interno della cooperativa sono impiegate 8 dipendenti di cui 3 soci lavoratori.

	Tempo determinato	Tempo indeterminato
Educatore		2
Coordinatore	1	
Cuoca		2
Insegnate scuola di infanzia	1	
Assistenti		2
TOTALE	2	6

1.1.4. Fruitori

Bambini: l'obiettivo è quello di favorire da parte dei bambini una sempre maggiore consapevolezza della realtà e condurre i bambini alla scoperta dell'"io" in quanto emergenza più concreta e vicina della realtà che caratterizza l'essere uomo.

L'impegno della cooperativa nei loro confronti è quello di:

RISPETTARE la loro originalità e le loro differenze;

STIMOLARE e FACILITARE la loro autonomia;

MIGLIORARE la qualità del loro tempo e quindi della loro vita;

SEGUIRE il loro percorso di crescita

Famiglie: i genitori sono i primi responsabili dell'educazione dei figli. Per facilitare una maggior consapevolezza del proprio compito educativo la cooperativa si impegna a:

FAVORIRE l'incontro, proponendo almeno due momenti all'anno di riflessione guidata su temi inerenti l'educazione dei figli.

OFFRIRE un ambiente educativo rispettoso delle diversità;

GARANTIRE un servizio puntuale;

1.2 INTERLOCUTORI ESTERNI

L'impegno della cooperativa è quello di:

COSTRUIRE rapporti di fiducia e trasparenza.

LAVORARE in sinergia per lo sviluppo di collaborazioni.

COLLABORARE alla costituzione di una rete sociale.

1.2.1 Rete Economica



Banche: le banche sono gli enti a cui la cooperativa si rivolge per finanziare l'attività corrente e i suoi investimenti futuri.

La cooperativa detiene un conto corrente ordinario presso la Banca Unicredit spa sita in Palermo

Fornitori: I fornitori intrattengono rapporti con la cooperativa fornendo servizi di manutenzione e pulizia, oltre a beni per la mensa, materiale didattico, materiale di pulizia, cancelleria e vestiario per i bambini.

Consulenti: la cooperativa si avvale per la contabilità, per le paghe e per gli adempimenti civilistici e fiscali a cui è soggetta della consulenza di studi professionali e di società di servizi.

Donatori: i donatori sono prevalentemente persone fisiche che elargiscono contributi per l'attività della cooperativa.

1.2.3. Rete di Sistema

La cooperativa collabora con le associazioni operanti nel territorio comunale condividendone i valori e i progetti.

PARTE TERZA

1. ATTIVITA' E SERVIZI

La scuola offre servizi educativi per bambini da 0 a 6 anni, valorizzando i piccoli nella propria identità, unicità, differenza e nei propri tempi di sviluppo e di crescita. La nostra scuola crede e mira ad un'educazione partecipata, tra adulti e bambini, premessa di ogni rapporto educativo.

Ogni spazio è progettato e organizzato a misura di bambino in modo da favorirne l'autonomia. Crediamo che lo spazio sia una componente essenziale per l'attuazione del progetto pedagogico/educativo, perché influisce sui comportamenti e sugli apprendimenti dei bambini e degli adulti e sulle reciproche relazioni.

In ogni struttura vi sono ambienti specifici destinati ai bambini (spazi per il gioco individuale e di gruppo, bagni, luoghi per il riposo), aree per l'incontro e l'aggregazione tra adulti e bambini e spazi riservati ai soli adulti.

L'organizzazione della giornata educativa al nido, deve consentire al bambino di svolgere attività interessanti, ma anche garantire quiete e rilassatezza.

Le azioni rituali agite durante la giornata al nido costituiscono dei punti fermi e rassicuranti per il bambino perché in esse si sente accolto, accettato e protetto. I momenti di cura, quali il pasto, il sonno e il cambio non devono essere sottovalutati, ma anzi trattati con estrema professionalità, poiché è durante questi, più che durante le attività, che si costruisce una relazione emotivamente intensa con il bambino.

Tre sono i momenti principali della giornata: *accoglienza e commiato* con i genitori, che delimitano il tempo della giornata educativa al nido; *momenti di cura* (cambio, pranzo e riposo) che non sono semplici cure assistenziali, ma momenti altamente educativi che consentono una conoscenza reciproca tra bambino e adulto; *attività educative*, progettate con riferimento alle linee pedagogiche e metodologiche condivise dall'équipe educativa e formalizzate nella stesura del progetto educativo.

Il nido è un luogo nel quale i bambini possono stare gran parte della loro giornata. per rispondere alle esigenze dell'organizzazione familiare. Qui ogni bambina/o cresce in stato di salute e benessere, sviluppando e acquisendo le abilità, le conoscenze, e le dotazioni relazionali necessarie per un'esperienza di vita più ricca e armonica.

Il Progetto educativo è indispensabile per permettere alle educatrici e a tutti gli operatori della struttura, ciascuno con la propria individualità e ruolo, di essere per i bambini modello di riferimento sempre coerente.

La finalità della scuola, attraverso i suoi spazi, la sua organizzazione, la professionalità degli operatori, le molteplici attività (con un'attenzione particolare al rapporto con la natura), la cura e il rispetto per i diversi ritmi di crescita di ogni bambino, è quella di rappresentare – per le famiglie – un luogo sereno e sicuro dove poter lasciare i propri figli e – per i bambini – un luogo dove sentirsi protetti, dove imparare a superare con successo i primi disagi, dove sperimentare le prime relazioni sociali e dove apprendere in allegria, tranquillità e autonomia essendo consapevoli di avere fermi punti di riferimento.

2. ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO-PATRIMONIALE

L'ultima parte del bilancio sociale evidenzia alcuni dati che sono volti a quantificare da un lato l'impatto economico e dall'altro quello sociale delle attività svolte dalla cooperativa. Di seguito si riportano i dati aggregati di stato patrimoniale (attivo e passivo) e di conto economico con la composizione del valore della produzione e dei costi di gestione sostenuti.

I dati rilevati sono confrontati con quelli relativi all'esercizio precedente.

- **Attivo**

Attivo	2020	2019	Variazioni
Immobilizzazioni Immateriali	31171	17759	13412
Immobilizzazioni Materiali	21063	21973	-910
Immobilizzazioni Finanziarie	1073	7	1066
Rimanenze	1229	0	1229
Crediti	23598	10729	12869
Disponibilità Liquide	30211	19923	10288
TOTALE ATTIVO	108345	70391	37954

- **Passivo**

Passivo	2020	2019	Variazioni
Patrimonio Netto	11504	9699	1805
Fondo Trattamento Fine Rapporto Lavoratori subordinati	3537	11751	-8214
Debiti	93304	48941	44363
TOTALE PASSIVO	108345	70391	37954

Di seguito viene proposto un prospetto che quantifica la ricchezza che la cooperativa è stata in grado di realizzare (Valore Aggiunto)

- **Valore della Produzione**

Voce	Valore esercizio precedente	Variazioni dell'esercizio	Valore esercizio corrente
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	131.018	-33.995	97.023
2) Variazione delle rimanenze di prodotti in lavorazione, semilavorati e prodotti finiti			
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione			
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni			
5) Altri ricavi e proventi	56.912	2.465	59.377
Totale del valore della produzione	187.930	-31.530	156.400

- **Variazioni Costi della produzione**

Voce	Valore esercizio precedente	Variazione	Valore esercizio corrente
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	12.119	-9.670	2.449
7) Per servizi	16.007	-3.278	12.729
8) Per godimento di beni di terzi	37.453	5.203	42.656
9) Per il personale			
a) Salari e stipendi	66.069	-12.645	53.424
b) Oneri sociali	18.944	-4.496	14.448
c) Trattamento di fine rapporto	3.868	924	4.792
d) Trattamento di quiescenza e simili			
e) Altri costi			
10) Ammortamenti e svalutazioni			
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	4.440	1.983	6.423
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.811	5.927	9.738
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni			
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e nelle disponibilità liquide			
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
12) Accantonamento per rischi			
13) Altri accantonamenti			
14) Oneri diversi di gestione	6.978	-758	6.220
Totale dei costi della produzione	169.689	-16.810	152.879

I costi per materie prime sono relativi all'acquisto di beni alimentari per la mensa, di

materiale didattico, di cancelleria, di pulizia e per l'igiene personale dei bambini.

I costi per servizi sono riferiti alle spese per le utenze, per consulenze fiscali ed amministrative.

I costi per godimento beni di terzi si riferiscono ai canoni di affitto degli immobili destinati all'attività della cooperativa.

I costi del personale sono riferiti ai salari stipendi, oneri sociali e accantonamento TFR dei dipendenti.

Gli oneri diversi di gestione sono riferiti alle imposte e tasse versate dalla cooperativa, ai contributi associativi ed altri oneri non classificabili nelle altre voci.